

Biroul Resurse Umane

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din
Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 125.856

Data: 29.03.2019

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț.din fd.europene
1	Primar	18720	1	1
2	Viceprimar	16640	2	2

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr.2/2019

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP(10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț.din fd.europene
Funcții publice de conducere								
1	Secretar municipiu				11863	1		
2	Arhitect șef				11859	1		
3	Director executiv		II		11854	5	1	5
			I		10380	2		
4	Director executiv		II		10369	3	1	3

5	adjunct		I		9302	3	1	1	
5	Şef serviciu		II		8533	10	2	6	
				I	7368	12	5	3	
6	Şef birou		II		7301	2		1	
				I		6948	5	1	
Funcții publice de execuție									
7	Auditor		I	superior		6064	1		
8	Consilier, consilier juridic, polițist local		I	superior	5	5778	134	10	10
					4	5637	43	2	7
					3	5499	33	1	2
					2	5237	1		
9	Consilier, polițist local		I	principal	5	4949	9		2
					4	4828	7		
					3	4710	16		2
					2	4485	6		1
10	Consilier, consilier juridic, polițist local		I	asistent	5	4432	10		
					4	4323	5		
					3	4217	9		
					2	4016	19		4
					1	3824	10		2
					0	3557	4		
11	consilier		I	debutant	5	4044	1		
					0	3245	1		
12	Referent de specialitate, polițist local		II	superior	5	4432	3		
13	Referent		III	superior	5	4174	36		
					4	4072	4		
					3	3972	4		
					2	3782	2		
14	Referent		III	principal	4	3818	1		
					3	3724	1		
					2	3546	2		
15	Referent		III	asistent	5	3654	4		
					4	3564	1		
					1	3153	1		
Total funcții publice							412	24	49

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.2/2019

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	salariu de bază	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de spor de noapte
1	Administrator public	S				12479	1	
2	Șef serviciu	S	II			7280	1	
3	Șef birou	S	I			6407	1	
4	Consilier, consilier juridic	S	IA		5	4949	4	
					4	4828	1	
					3	4710	2	
					2	4485	2	
					1	4271	1	
5	Consilier	S	I		5	4691	1	
					3	4464	1	
6	Inspector de specialitate	S	II		4	4196	1	
7	Inspector	SSD	IA		5	4174	1	
8	Referent	M	IA		5	3265	3	
					3	3107	1	
9	Magaziner	M			5	3525	1	
10	Ingrijitor			I	5	2879	13	
					4	2808	4	
					3	2739	1	
					2	2608	1	
11	Portar			I	5	2879	13	13
					4	2808	2	2
					3	2739	1	1
12	Șofer			I	5	3654	6	
					4	3564	2	
					2	3311	2	
13	Muncitor calificat			I	5	3654	21	2
					4	3564	1	
					3	3477	2	
					2	3311	1	
14	Muncitor calificat			II	5	3525	2	1
					4	3439	1	1
15	Muncitor calificat			III	5	3395	4	3
					4	3312	2	1
					3	3231	1	
					2	3077	2	2

16	Muncitor calificat			IV	5	3265	1	
17	Muncitor necalificat			I	3	2739	1	1
					0	2309	2	
Total							108	27

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul instituției va beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G.nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

- funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/luna;

▪ funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

▪ conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

▪ conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

▪ conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, conform cărui, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.