

Serviciul Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice**

Nr.de înregistrare: 146.047

Data: 29.03.2023

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din
Legea - cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	18720
2	Viceprimar	16640

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru
153/2017 și HCL nr.1045/2021**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZĂ
Funcții publice de conducere					
1	Secretar municipiu				16640
2	Arhitect șef				16640
3	Director executiv		II		16640
			I		14970
4	Director executiv adjunct		II		14955
			I		13416
5	Șef serviciu		II		12306
			I		11550
6	Șef birou		II		11400
			I		10500
Funcții publice de execuție					
7	Auditor	I	superior	5	8967
8	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	superior	5	8967
				4	8748
				3	8534
				2	8127

9	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	principal	5	7137				
				4	6962				
				3	6792				
				2	6468				
10	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	asistent	5	6390				
				4	6234				
				3	6081				
				2	5791				
				1	5515				
11	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	debutant	0	5130				
				5	5830				
				4	5687				
				3	5548				
				2	5283				
				1	5031				
12	Referent de specialitate, polițist local	II	superior	0	4680				
				5	6390				
				13	Referent	III	superior	5	6204
								4	6052
								3	5904
								2	5622
14	Referent	III	principal	5	5830				
				4	5687				
				3	5548				
				2	5283				
15	Referent	III	asistent	5	5457				
				4	5323				
				3	5193				
				2	4945				
				1	4709				

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite cf.art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.1045/2021

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	salariu de bază
1	Șef serviciu	S	II			10800
2	Șef birou	S	I			9900
3	Consilier, consilier juridic	S	IA		5	8220
					4	8019
					3	7823
					2	7450
					1	7095
4	Consilier	S	I		0	6600
					5	7100
5	Consilier	S	II		4	6926
					1	5354
6	Referent	M	IA		5	5270
7	Magaziner	M			5	5643
8	Încălzitor			I	5	4710
					4	4595

8	Muncitor calificat			I	3	4482
					2	4268
9	Portar			I	5	4710
					4	4595
10	Șofer			I	5	5830
					2	5283
11	Muncitor calificat			I	5	5830
					4	5687
					3	5548
					2	5283
					1	5031
12	Muncitor calificat			II	5	5643
					4	5505
					3	5370
13	Muncitor calificat			III	5	5457
					4	5323
					3	5193
					2	4945
					1	4709
14	Muncitor calificat			IV	5	5270
15	Muncitor necalificat			I	2	4268

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

- funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;
- funcții publice de conducere - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/luna;
- funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2023, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- conform alin. (2), art. I din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.**