

Biroul Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din  
Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Nr.de înregistrare: 359.072

Data: 28.09.2018

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț.din fd.europene
1	Primar	17100	1	1
2	Viceprimar	15200	2	2

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr.691/25.07.2017 modificată prin HCL nr.842/28.09.2017**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP(10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț.din fd.europene
<b>Funcții publice de conducere</b>								
1	Secretar municipiu				11560	1		
2	Director executiv		II		11552	5	1	5
			I		10135	2		
4	Director executiv adjunct		II		10133	3	1	3
			I		9120	3	1	1
5	Șef serviciu		II		8387	10	2	5
			I		6945	11	5	3

6	Şef birou		II		6880	1		
			I		6552	5	1	
<b>Funcții publice de execuție</b>								
7	Auditor	I	superior		6029	1		
8	Consilier, consilier juridic, polițist local	I	superior	5	5480	132	11	10
				4	5346	42	2	5
				3	5215	34	2	2
				2	4966	6		
9	Consilier, polițist local	I	principal	5	4734	9		2
				4	4618	8		
				3	4505	10		2
				2	4290	8		1
10	Consilier, consilier juridic, polițist local	I	asistent	5	4261	7		
				4	4157	4		
				3	4055	6		
				2	3861	16		2
				1	3677	5		2
11	consilier	I	debutant	5	3906	1		
				4	3810	1		
				2	3540	2		
				1	3371	2		
				0	3135	3		
12	Referent de specialitate, polițist local	II	superior	5	4261	3		
13	Referent	III	superior	5	4025	35		
				4	3926	4		
				3	3830	5		
				2	3647	2		
14	Referent	III	principal	3	3604	2		
				2	3432	2		
15	Referent	III	asistent	5	3551	4		
				4	3464	1		
				3	3379	1		
				1	3064	1		
				0	2850	1		
<b>Total funcții publice</b>						<b>404</b>	<b>26</b>	<b>44</b>

**Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.691/25.07.2017**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de spor de noapte
1	Administrator public	S				12160	1	
2	Sef serviciu	S	II			6840	1	
3	Sef birou	S	I			6080	1	
4	Consilier, consilier	S	IA		5	4734	4	
					4	4618	1	
					3	4505	2	
					2	4290	2	
					0	3800	1	
5	Consilier	S	I		5	4497	1	
					3	4280	1	
6	Inspector de specialitate	S	II			4041	1	
7	Inspector	SSD	IA			4025	1	
8	Referent	M	IA		5	3196	3	
					3	3041	1	
9	Magaziner	M				3433	1	
10	Ingrijitor			I	5	2841	12	
					4	2771	5	
					3	2703	1	
					2	2574	1	
11	Portar			I	5	2841	14	14
					4	2771	1	1
					3	2703	1	1
12	Șofer			I	5	3551	6	
					4	3464	3	
					1	3064	2	
13	Muncitor calificat			I	5	3551	20	2
					4	3464	1	
					3	3379	2	
					1	3218	1	
14	Muncitor calificat			II	5	3433	2	1
					4	3349	1	1
15	Muncitor calificat			III	5	3314	3	3
					4	3233	2	1
					3	3154	1	
					2	3003	3	2
16	Muncitor calificat			IV	5	3196	1	
17	Muncitor			I	3	2703	1	
					0	2280	1	
<b>Total</b>							<b>107</b>	<b>26</b>

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,** conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul - nu este cazul;

-conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora** - în luna iulie 2018, instituția a acordat vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, pentru perioada de referință cuprinsă între 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, în condițiile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - acordarea indemnizației de hrană prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, se suspendă, în anul 2018, prin art. 9 din OUG nr.90/2017;

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;

funcții publice de conducere - Norma 6, valoarea financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/luna;

funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

**(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - nu este cazul;

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.