

## Serviciul Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,  
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit  
din fonduri publice**

Nr.de înregistrare: 386.590

Data: 29.09.2020

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din  
Legea - cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	18720
2	Viceprimar	16640

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru  
153/2017 și HCL nr.2/2019**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZĂ
<b>Funcții publice de conducere</b>					
1	Secretar municipiu				12718
2	Arhitect șef				12714
3	Director executiv		II		12709
			I		11128

4	Director executiv adjunct		II		11117
			I		9973
5	Şef serviciu		II		9148
			I		7899
6	Şef birou		II		7828
			I		7449
<b>Funcții publice de execuție</b>					
7	Auditor	I	superior		6501
8	Consilier, consilier juridic, polițist local	I	superior	5	6195
				4	6043
				3	5895
				2	5614
9	Consilier, polițist local	I	principal	5	5307
				4	5177
				3	5050
				2	4809
10	Consilier, consilier juridic, polițist local	I	asistent	5	4753
				4	4637
				3	4523
				2	4307
				1	4101
				0	3814
11	consilier	I	debutant	5	4334
				0	3479
12	Referent de specialitate, polițist local	II	superior	5	4753
13	Referent	III	superior	5	4475
				4	4365
				3	4258
				2	4055
14	Referent	III	principal	4	4094
				3	3994
				2	3803
15	Referent	III	asistent	5	3919
				4	3823
				1	3381

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	salariu de bază
1	Șef serviciu	S	II			7805
2	Șef birou	S	I			6869
3	Consilier, consilier juridic	S	IA		5	5307
					4	5177
					3	5050
					2	4809
					1	4580
4	Consilier	S	I		5	5028
					3	4785
5	Insp. de specialitate	S	II		4	4498
6	Inspector	SSD	IA		5	4475
7	Referent	M	IA		5	3502
					3	3332
8	Magaziner	M			5	3780
9	Ingrijitor			I	5	3086
					4	3010
					3	2936
					2	2796
10	Portar			I	5	3086
					4	3010
					3	2936
11	Șofer			I	5	3919
					4	3823
					2	3551
12	Muncitor calificat			I	5	3919
					4	3823
					3	3729
					2	3551
13	Muncitor calificat			II	5	3780
					4	3687
14	Muncitor calificat			III	5	3641
					4	3552
					3	3465
					2	3300
15	Muncitor calificat			IV	5	3502
16	Muncitor necalificat			I	3	2936
					0	2476

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;**

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de
- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- conform art.14 din legea nr.153/2017, actualizată, OUG 114/2018 și OUG 1/2020, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările și completările ulterioare - potrivit OUG 114/2018 și OUG 1/2020 - în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, drept neacordat până în prezent;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza** conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative” Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019” , reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

- funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;
- funcții publice de conducere - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/lună;
- funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu**

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
  
- prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019**.