

Serviciul Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice**

Nr.de înregistrare: 409.352

Data: 29.09.2021

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din
Legea - cadru 153/2017**

| Nr. crt. | Funcția | INDEMNIZAȚIA LUNARĂ |
|----------|------------|---------------------|
| 1 | Primar | 18720 |
| 2 | Viceprimar | 16640 |

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru
153/2017 și HCL nr.2/2019**

| Nr. crt. | Funcția publică | Clasa | Grad profesional/ salarizare | Gradația | SALARIU DE BAZĂ |
|-------------------------------------|--------------------|-------|---------------------------------|----------|-----------------|
| Funcții publice de conducere | | | | | |
| 1 | Secretar municipiu | | | | 13117 |
| 2 | Arhitect șef | | | | 13113 |
| 3 | Director executiv | | II | | 13108 |
| | | | I | | 11477 |

| | | | | | |
|------------------------------------|--|-----|-----------|---|-------|
| 4 | Director executiv adjunct | | II | | 11466 |
| | | | I | | 10286 |
| 5 | Şef serviciu | | II | | 9435 |
| | | | I | | 8147 |
| 6 | Şef birou | | II | | 8073 |
| | | | I | | 7682 |
| Funcții publice de execuție | | | | | |
| 7 | Auditor | I | superior | 5 | 6704 |
| 8 | Consilier, consilier juridic, polițist local | I | superior | 5 | 6388 |
| | | | | 4 | 6232 |
| | | | | 3 | 6080 |
| | | | | 2 | 5790 |
| 9 | Consilier, polițist local | I | principal | 5 | 5473 |
| | | | | 4 | 5339 |
| | | | | 3 | 5208 |
| | | | | 2 | 4960 |
| 10 | Consilier, consilier juridic, polițist local | I | asistent | 5 | 4899 |
| | | | | 4 | 4779 |
| | | | | 3 | 4662 |
| | | | | 2 | 4440 |
| | | | | 1 | 4228 |
| | | | | 0 | 3933 |
| 11 | consilier | I | debutant | 5 | 4471 |
| | | | | 0 | 3588 |
| 12 | Referent de specialitate, polițist local | II | superior | 5 | 4899 |
| 13 | Referent | III | superior | 5 | 4614 |
| | | | | 4 | 4501 |
| | | | | 3 | 4391 |
| | | | | 2 | 4181 |
| 14 | Referent | III | principal | 4 | 4221 |
| | | | | 3 | 4118 |
| | | | | 2 | 3921 |
| 15 | Referent | III | asistent | 5 | 4042 |
| | | | | 4 | 3943 |
| | | | | 1 | 3487 |

| Nr. crt. | Funcția | Studii | Grad | Treapta | Gradația | salariu de bază |
|----------|------------------------------|--------|------|---------|----------|-----------------|
| | | | | | | |
| 1 | Șef serviciu | S | II | | | 8050 |
| 2 | Șef birou | S | I | | | 7084 |
| 3 | Consilier, consilier juridic | S | IA | | 5 | 5473 |
| | | | | | 4 | 5339 |
| | | | | | 3 | 5208 |
| | | | | | 2 | 4960 |
| | | | | | 1 | 4723 |
| 4 | Consilier | S | I | | 5 | 5186 |
| | | | | | 3 | 4935 |
| 5 | Insp. de specialitate | S | II | | 4 | 5339 |
| 6 | Inspector | SSD | IA | | 5 | 4614 |
| 7 | Referent | M | IA | | 5 | 3611 |
| | | | | | 3 | 3436 |
| 8 | Magaziner | M | | | 5 | 3898 |
| 9 | Ingrijitor | | | I | 5 | 3182 |
| | | | | | 4 | 3104 |
| | | | | | 3 | 3028 |
| | | | | | 2 | 2883 |
| 10 | Portar | | | I | 5 | 3182 |
| | | | | | 4 | 3104 |
| | | | | | 3 | 3028 |
| 11 | Șofer | | | I | 5 | 4042 |
| | | | | | 4 | 3943 |
| | | | | | 2 | 3662 |
| 12 | Muncitor calificat | | | I | 5 | 4042 |
| | | | | | 4 | 3943 |
| | | | | | 3 | 3846 |
| | | | | | 2 | 3662 |
| 13 | Muncitor calificat | | | II | 5 | 3898 |
| | | | | | 4 | 3802 |
| 14 | Muncitor calificat | | | III | 5 | 3754 |
| | | | | | 4 | 3662 |
| | | | | | 3 | 3572 |
| | | | | | 2 | 3401 |
| 15 | Muncitor calificat | | | IV | 5 | 3611 |
| 16 | Muncitor necalificat | | | I | 3 | 3028 |
| | | | | | 0 | 2553 |

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

· conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

· conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Indemnizatia lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile

· conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

· conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

· în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, **în anul 2021 nu se acordă** vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza conform art. I din O.U.G. nr. 226/20200 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană **se menține la nivelul din anul 2020”**, reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

· funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;

· funcții publice de conducere - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/luna;

· funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

· conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

· conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

· conform art. I, din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

· conform alin. (2) , art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020**.