

## Serviciul Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,  
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit  
din fonduri publice**

Nr.de înregistrare: 142.071

Data: 28.03.2024

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din  
Legea - cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	21735
2	Viceprimar	19320

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru  
153/2017 și HCL nr.1045/2021**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZĂ
<b>Funcții publice de conducere</b>					
1	Secretar municipiu				19320
2	Arhitect șef				18814
3	Director executiv		II		18807
			I		16467
4	Director executiv adjunct		II		16451
			I		14758
5	Șef serviciu		II		13537
			I		12705
<b>Funcții publice de execuție</b>					
7	Auditor	I	superior	5	9863
8	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, politist local	I	superior	5	9863
				4	9622
				3	9387
				2	8940

9	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	principal	5	7850
				4	7658
				3	7471
				2	7115
10	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	asistent	5	7030
				4	6858
				3	6690
				2	6371
				1	6067
				0	5643
11	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	debutant	5	6413
				4	6256
				3	6103
				2	5812
				1	5535
				0	5148
12	Referent de specialitate, polițist local	II	superior	5	7030
13	Referent	III	superior	5	6824
				4	6657
				3	6494
				2	6184
14	Referent	III	principal	5	6413
				4	6256
				3	6103
				2	5812
15	Referent	III	asistent	5	6001
				4	5854
				3	5711
				2	5439
				1	5180

**Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite cf.art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.1045/2021**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	salariu de bază
1	Șef serviciu	S	II			11880
2	Consilier, consilier juridic	S	IA		5	9043
					4	8822
					3	8606
					2	8196
					1	7805
				0	7260	
3	Consilier	S	I		5	7810
					4	7619
4	Consilier	S	II		1	5889
5	Referent	M	IA		5	5796
6	Magaziner	M			5	6207

7	Ingrijitor			I	5	5180
					4	5053
					3	4929
					2	4694
8	Portar			I	5	5180
					4	5053
9	Șofer			I	5	6413
					2	5812
					1	5535
10	Muncitor calificat			I	5	6413
					4	6256
					3	6103
					2	5812
					1	5535
11	Muncitor calificat			II	5	6207
					4	6055
					3	5907
12	Muncitor calificat			III	5	6001
					4	5854
					3	5711
					2	5439
					1	5180
13	Muncitor calificat			IV	5	5796
14	Muncitor necalificat			I	2	4359

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-50%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- conform art. II, din O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2024, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

· conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

· în conformitate cu prevederile XXIV din Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026 institutiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia**

· conform XXVI din Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung conform căruia articolul 18, alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: " ART. 18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, **ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar**, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv **indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019...**", respectiv 347 lei.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

- funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;
- funcții publice de conducere - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/luna;
- funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - conform art. 61 din Ordinul 25/2021 *"Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative."*

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.