

Serviciul Resurse Umane

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului municipiului Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 180.758

Data: 30.03.2026

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din
Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	21735
2	Viceprimar	19320

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru
153/2017 și HCL nr.1045/2021

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZĂ
Funcții publice de conducere					
1	Secretar municipiu				19320
2	Arhitect șef				19320
3	Director executiv		II		19320
			I		18463
4	Director executiv adjunct		II		18445
			I		16547
5	Șef serviciu		II		15178
			I		14245
Funcții publice de execuție					
1	Auditor	I	superior	5	11060
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	superior	5	11060
				4	10790
				3	10526
				2	10024

3	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	principal	5	8802				
				4	8587				
				3	8377				
				2	7978				
4	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	asistent	5	7882				
				4	7689				
				3	7501				
				2	7143				
				1	6802				
5	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	I	debutant	0	6327				
				5	7190				
				4	7014				
				3	6842				
				2	6516				
				1	6205				
6	Referent de specialitate, polițist local	II	superior	0	5772				
				5	7882				
				7	Referent	III	superior	5	7651
								4	7464
								3	7281
2	6934								
8	Referent	III	principal	5	7190				
				4	7014				
				3	6842				
				2	6516				
9	Referent	III	asistent	5	6730				
				4	6565				
				3	6404				
				2	6099				
				1	5808				

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite cf.art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.1045/2021

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	salariu de bază
1	Șef serviciu	S	II			13320
2	Consilier, consilier juridic	S	IA		5	10139
					4	9891
					3	9649
					2	9189
					1	8751
				0	8140	
3	Consilier	S	I		5	8756
					4	8542
4	Consilier	S	II		1	6603
5	Referent	M	IA		5	6960

6	Magaziner	M			5	6960
7	Ingrijitor			I	5	5808
					4	5666
					3	5527
					2	5263
8	Portar			I	5	5808
					4	5666
9	Șofer			I	5	7190
					2	6516
					1	6205
10	Muncitor calificat			I	5	7190
					4	7014
					3	6842
					2	6516
					1	6205
11	Muncitor calificat			II	5	6960
					4	6790
					3	6624
12	Muncitor calificat			III	5	6730
					4	6565
					3	6404
					2	6099
					1	5808
13	Muncitor calificat			IV	5	6499
14	Muncitor necalificat			I	2	5263

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- conform art. XVII, din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

· în conformitate cu prevederile art. XLIV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, institutiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

· conform art. XV, din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, cu modificările ulterioare conform căruia articolul 18, alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: " ART. 18 (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui **salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net** inclusiv, o indemnizație de hrană de **347 lei lunar**. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice".

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 84 din 29.01.2018, astfel:

- funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;
- funcții publice de conducere - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică pentru 15 zile calendaristice/luna;
- funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - conform art. 61 din Ordinul 25/2021 *"Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative."*

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.